



Рынок и ваша компания меняются, а система управления за ними не успевает? Помогаю руководителям договориться о целях и правилах взаимодействия, чтобы принятые решения исполнялись. Дальше команда работает самостоятельно, освобождая вас от рутины и давая время на стратегию.

ЭТО ПРО ВАШУ КОМАНДУ?

1. Совещания есть, но многие решения не выполняются.
2. Цель зафиксирована, все согласились, а работают как раньше.
3. Руководители не могут договориться, и вам приходится быть арбитром.
4. Каждый отдел выполнил свою часть, но общий результат не сложился.



«Моя работа — сделать возможным разговор, который команде нужен давно»

300+ командных и стратегических сессий
10 лет на руководящих позициях в бизнесе

КАК РАБОТАЮ

Половина задачи решается до сессии. Обычно дело не в людях, а в разногласиях между ними. Поэтому сначала выслушиваю каждого участника сессии один на один. Сценарий проектирую под культуру, конфликты и цели конкретной команды. Вместе определяем, какие материалы и цифры понадобятся. Результаты сессии фиксирую в отчёте — основе трекинга.

ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

«Наша команда ежегодно проводит стратегические сессии, однако работа с Игорем стала действительно особенной — за счёт точной фасилитации, глубокой подготовки и ориентации на результат, а не на „формальные“ активности».

— А. Казанцев, генеральный директор, Ёбидоёби

«Работа с Игорем Рыжковым началась с запроса на снижение моей управленческой нагрузки и повышение инициативности руководителей... На выходе мы получили гораздо больше — команду, которая не просто собирается на встречи, а начинает мыслить и действовать как единое целое».

— Н. Артёменко, коммерческий директор, SKAI

«Результаты ощутимы: за полгода компания показала рост прибыли; на сессии был создан новый проект, который уже успешно работает на рынке и увеличил средний чек в 4 раза».

— О. Беличенко, генеральный директор, диджитал-агентство Простор

ФОРМАТЫ

ФОКУСНАЯ СЕССИЯ

3–4 часа

Когда: есть задача, которая тормозит команду прямо сейчас: конфликт, рассинхрон в оценке ситуации, спор о полномочиях или ресурсах.

На выходе: задача, которая тормозила, решена совместно. Команда двигается дальше.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

1–2 дня

Когда: пора ставить цели на год, рынок изменился, команда обновилась или накопились системные противоречия и нужна перезагрузка.

На выходе: приоритетные направления на год с владельцами и сроками.

ИССЛЕДОВАНИЕ КОМАНДЫ

интервью или опрос

Когда: взгляды на ситуацию расходятся, а картины организации целиком нет.

На выходе: письменное заключение и рекомендации: в чём системные причины происходящего и как их устранить.

ГОДОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

12 месяцев

Когда: изменения после сессии нужно удерживать, а не растерять за квартал.

На выходе: новый порядок становится нормой. Я обучаю команду самостоятельно проводить трекинговые встречи.

Каждый формат работает сам по себе. Начать можно с любого и потом идти глубже.

РАБОТАЮ С КОМАНДАМИ

Forbes

Avito

Ёбидоёби
Sushi & Rolls

SKAI

Гостройтрансфотгаз

A101

ПОЛИМЕТАЛЛ

Работа с командой — от 100 000 до 600 000 Р, годовое сопровождение считается отдельно. Точная стоимость — после разговора о вашей задаче: зависит от количества участников, формата и места работы.

ПЕРВЫЙ ШАГ

Сорок минут разбора вашей ситуации: что происходит, где узкое место, что уже пробовали. Скажу, что вижу и с чего начинать. Готовиться заранее не нужно. Напишите или позвоните.



+7 (911) 140-70-80
t.me/ryzhkovs_assist
igor@ryzhkov.life
ryzhkov.life